



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-16022024-252152  
CG-DL-E-16022024-252152

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 102]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 15, 2024/माघ 26, 1945

No. 102]

NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 15, 2024/MAGHA 26, 1945

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2024

सा.का.नि. 113(अ).—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग में निरीक्षण महानिदेशालय (सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क) और उसके कांडर इकाई समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2004 को जहां तक उनका संबंध ड्राइवर श्रेणी-I, ड्राइवर श्रेणी-II और ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पद से है; वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग के संभार तंत्र निदेशालय में समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उनका संबंध ड्राइवर श्रेणी -I, ड्राइवर श्रेणी -II और ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पद से है; राजस्व आसूचना निदेशालय और केंद्रीय उत्पाद शुल्क आसूचना निदेशालय, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उनका संबंध ड्राइवर श्रेणी -I, ड्राइवर श्रेणी -II और ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पद से है; प्रकाशन निदेशालय (सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क) (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 को, जहां तक उनका संबंध मोटर ड्राइवर के पद से है; वित्त मंत्रालय (राजस्व विभाग), आंकड़ा प्रबंधन निदेशालय, समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उनका संबंध ड्राइवर श्रेणी-II और ड्राइवर (साधारण श्रेणी) और केंद्रीय राजस्व अधीनस्थ रासायन सेवा (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उनका संबंध ड्राइवर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग, केंद्रीय अप्रत्यक्ष कर और सीमा शुल्क बोर्ड के अधीन निदेशालय में स्टाफ कार ड्राइवर (समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय पद) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्: -

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ —** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केंद्रीय अप्रत्यक्ष कर और सीमा शुल्क निदेशालय स्टाफ कार ड्राइवर (समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना -** ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।

**3. विशेष उपबंध —** निष्पादन प्रबंधन, सीमा शुल्क और केंद्रीय उत्पाद शुल्क महानिदेशालय दिल्ली निम्नलिखित निदेशालयों के लिए स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-I), स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-II) और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पद हेतु काडर नियंत्रक प्राधिकारी होगा, अर्थात्:

- (i) निष्पादन प्रबंधन महानिदेशालय;
- (ii) राजस्व आसूचना महानिदेशालय;
- (iii) माल और सेवा कर आसूचना महानिदेशालय;
- (iv) संभार तंत्र निदेशालय;
- (v) करदाता सेवा महानिदेशालय;
- (vi) प्रणाली एवं आंकड़ा प्रबंधन महानिदेशालय;
- (vii) केंद्रीय राजस्व नियंत्रण प्रयोगशाला;
- (viii) सतर्कता महानिदेशालय;
- (ix) मुनाफाखोरी रोधी महानिदेशालय;
- (x) निर्यात संवर्धन महानिदेशालय;
- (xi) लेखापरीक्षा महानिदेशालय;
- (xii) विधि कार्य निदेशालय;
- (xiii) मानव संसाधन विकास महानिदेशालय;
- (xiv) सीमा शुल्क, उत्पाद शुल्क और सेवा कर अपील अधिकरण;
- (xv) विश्लेषण और जोखिम प्रबंधन महानिदेशालय;
- (xvi) मूल्यांकन महानिदेशालय;
- (xvii) अंतर्राष्ट्रीय सीमा शुल्क निदेशालय;
- (xviii) माल और सेवा कर महानिदेशालय।

**4. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर —** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर या वेतनमान होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।**

**6. निरर्हता —** वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**7. शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**8. व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण/आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है या अचयन पद।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-I।	45* (2024) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-5 (29,200-92,300/रु।)	अचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पदधिति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदधितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (25,500-81,100/रु०) में ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर ग्रेड श्रेणी-II जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की है या स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-II और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) में पंद्रह वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की है, विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो और नीचे यथाविनिर्दिष्ट व्यवसायिक परीक्षा उत्तीर्ण की हो:- (i) अंग्रेजी की संख्याओं और

			<p>आंकड़ों को पढ़ने में योग्य होना चाहिए</p> <p>(ii) यातायत विनियमों का आधारभूत ज्ञान हो।</p> <p>(iii) पेट्रोल और डीजल इंजन कार्यप्रणाली का ओर चालन त्रुटियों को पता लगाने और लघु खराबियों को सुधारने का ज्ञान हो।</p> <p>(iv) कारबुरेटर, प्लग आदि साफ करने का आधारभूत ज्ञान हो।</p> <p><b>टिप्पणी:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार क्या जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना ।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) मुख्यालय कार्यालय में ज्येष्ठतम अपर निदेशक-अध्यक्ष;</p> <p>(ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक, मुख्यालय-सदस्य;</p> <p>(iii) उप निदेशक या सहायक निदेशक, आयकर (मोटरयान का प्रभार देखना)-सदस्य।</p> <p><b>टिप्पणी:</b> जहां ऊपर क्र.सं. (i) से (iii) में कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो वहां विभाग से बाहर के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के समूह 'क' अधिकारी को भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।</p>	<p>लागू नहीं होता।</p>

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है या अचयन पद।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी- II	38* (2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 4 (25,500-81,100/रु.)	अचयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदधितयो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति	<p>प्रोन्नति: वेतन में मैट्रिक्स के स्तर 2 (19,900-63,200/रु.) में ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने उस श्रेणी में नौ वर्ष की नियमित सेवा की है जो विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता है और जिसने नीचे विनिर्दिष्ट मानक की व्यवसायिक परीक्षा पास की हो:-</p> <p>(i) अंग्रेजी की संख्याओं और आंकड़ों को पढ़ने में योग्य होना चाहिए;</p> <p>(ii) त्रुटियों का पता लगाने और लघु खराबियों को सुधारने में योग्य होना चाहिए;</p> <p>(iii) यातायात विनियमों का ज्ञान होना चाहिए; और</p> <p>(iv) पहियों को बदलने और टायरों को सही तरह से फुलाने के योग्य होना चाहिए।</p> <p><b>टिप्पणी:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा</p>

			<p>पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार क्या जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने</p> <p>ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिनमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(i) मुख्यालय कार्यालय में ज्येष्ठतम अपर निदेशक- अध्यक्ष;</p> <p>(ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक, मुख्यालय- सदस्य;</p> <p>(iii) उप निदेशक या सहायक निदेशक आयकर (मोटरयान का प्रभार देखना)-सदस्य।</p> <p>टिप्पणी: जहां ऊपर क्र.सं. (i) से (iii) में कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो वहां विभाग से बाहर के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के समूह 'क' अधिकारी को भी विभागीय प्रोन्नति समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।</p>	लागू नहीं होता

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है या अचयन पद।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. स्टाफ कार ड्राइवर साधारण श्रेणी	42*(2024) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 2 (19,900-63,200/रु.)	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष* के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष शिथिल की जा सकती	<p>आवश्यक:</p> <p>(i) मोटर कार के लिए एक विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो;</p> <p>(ii) यान में लघु</p>

					<p>है)</p> <p>टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदनों प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी। (न की वह अंतिम तारीख होगी जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघराज्यक्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गयी है।)</p> <p>टिप्पणी: यदि सीधी भर्ती सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा की जाती है, तो आयु सीमा 18-27 वर्ष के बीच होगी।</p>	<p>वृत्तियों को दूर करने के लिए मोटर यांत्रिकी का ज्ञान हो;</p> <p>(iii) मोटर कार चलाने का तीन वर्ष का अनुभव हो; और</p> <p>(iv) मान्यता प्राप्त बोर्ड या संस्थान से दसवीं कक्षा उत्तीर्ण की हो ;</p> <p><b>वांछनीय:</b> होम गार्ड या सिविल स्वयंसेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पणी 1:</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाय सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पणी 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाय सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>
--	--	--	--	--	---	---

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती या पुनर्नियोजित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। <b>टिप्पणी:</b> परिवीक्षा को सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए केंद्रीय सरकार द्वारा यथाविनिर्दिष्ट कम से कम दो सप्ताह की अवधि का प्रवेश प्रशिक्षण पूरा करना होगा।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए: प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	<b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</b> केंद्रीय अप्रत्यक्ष कर और सीमा शुल्क बोर्ड में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (18,000-56,900/रु.) में ऐसे नियमित समूह 'ग' कर्मचारी में से जो अनुसूची के स्तंभ (7) में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं; जिसके ना हो सकने पर केंद्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 1 (18,000-56,900/रु.) में नियमित समूह 'ग' कर्मचारी में से जो अनुसूची के स्तंभ (7) में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं पूरी करते हैं। <b>सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए:</b> <b>प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन:</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वघनों पर रखा जाएगा जिस तारीख में उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। <b>टिप्पणी 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है



			साधारणता 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। <b>टिप्पणी 2:</b> प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।
--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के सम्बंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: (i) मुख्यालय कार्यालय में ज्येष्ठतम अपर निदेशक-अध्यक्ष; (ii) अपर निदेशक या संयुक्त निदेशक, मुख्यालय-सदस्य; (iii) उप निदेशक या सहायक निदेशक, आयकर (मोटर यान का प्रभार देखना)-सदस्य। टिप्पणी: जहां ऊपर क्र.सं. (i) से (iii) में कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है, तो वहां विभाग से बाहर के अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के समूह 'क' अधिकारी को भी विभागीय पुष्टि समिति के सदस्य के रूप में सहयुक्त किया जाएगा।	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए. 12018/2/2019-प्रशा. III. बी]

मोहम्मद आशिफ, अवर सचिव

**MINISTRY OF FINANCE****(Department of Revenue)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 15th February, 2024

**G.S.R. 113(E).**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in the supersession of the Directorate of the Inspection (Customs and Central Excise) and its Cadre Units in the Ministry of Finance, Department of Revenue, Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2004 in so far as they relate to the post of Driver Grade-I, Driver Grade-II and Driver (Ordinary Grade); the Directorate of Logistics, Ministry of Finance, Department of Revenue, Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2004 in so far as they relate to the post of Driver Grade-I, Driver Grade-II and Driver (Ordinary Grade); the Directorate of Revenue Intelligence and the Directorate of Central Excise Intelligence, Ministry of Finance, Department of Revenue, Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules 2004 in so far as they relate to the post of Driver Grade-I, Driver Grade-II and Driver (Ordinary Grade); the Directorate of Publications (Customs and Central Excise) (Group 'C' and Group 'D' posts) RRs, 1988 in so far as they relate to the post of Motor Driver; the Directorate of Data Management, Ministry of Finance (Department of Revenue), Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules 2004 in so far as they relate to the post of Driver Grade-II and Driver (Ordinary Grade) and the Central Revenues Subordinate Chemical Service (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2004 in so far as they relate to the post of Driver except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Drivers (Group 'C', Non Gazetted, Non Ministerial posts) in the Directorates under the Central Board of Indirect Taxes and Customs, Department of Revenue, Ministry of Finance, namely:-

- 1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Indirect Taxes and Customs Directorates Staff Car Drivers (Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial Posts) Recruitment Rules, 2024.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.** - These rules shall apply to the post specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.

- 3. Special Provision.** - Directorate General of Performance Management, Customs and Central Excise, Delhi shall be Cadre Controlling Authority for the posts of Staff Car Driver (Grade-I), Staff Car Driver (Grade-II) and Staff Car Driver (Ordinary Grade) for the following Directorates, namely:
- Directorate General of Performance Management;
  - Directorate General of Revenue Intelligence;
  - Directorate General of Goods and Service Tax Intelligence;
  - Directorate of Logistics;
  - Directorate General of Tax Payer Services;
  - Directorate General of Systems and Data Management;
  - Central Revenue Control Laboratory;
  - Directorate General of Vigilance;
  - Directorate General of Anti-Profiteering;
  - Directorate General of Export Promotion;
  - Directorate General of Audit;
  - Directorate of Legal Affairs;
  - Directorate General Human Resource Development;
  - Customs, Excise and Service Tax Appellate Tribunal;
  - Directorate General of Analytics and Risk Management;
  - Directorate General of Valuation;
  - Directorate of International Customs;
  - Directorate General of Goods and Service Tax.
- 4. Number of posts, classification, level in pay matrix.** — The number of the posts, their classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 5. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in Columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 6. Disqualification.** — No person, —
- who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**7. Power to relax.** — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**8. Saving.** — Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for Direct Recruits	Educational and other Qualifications required for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Staff Car Driver Grade-I	45* (2024) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group "C", Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level – 5 in the Pay Matrix (Rs. 29,200-92,300)	Non-selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotes	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grade from which promotion/ deputation/ absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	By promotion	<p>Promotion:</p> <p>Staff Car Driver Grade II in level – 4 in the pay matrix (Rs.25,500-81,100) with six years of regular service in the grade or with a combined regular service of fifteen years in Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) possessing a valid driving licence and have passed the trade test as specified below:-</p> <p>(i) Must be able to read English numbers and figures;</p> <p>(ii) Basic knowledge of traffic regulation.</p> <p>(iii) Basic knowledge of petrol and diesel engine working and to locate faults and rectify minor running defects.</p> <p>(iv) Basic knowledge to clear carburetor, plug, etc.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p>(i) The senior most Additional Director at Headquarters Office – Chairman;</p> <p>(ii) The Additional Director or Joint Director, Headquarters– Member;</p> <p>(iii) Deputy Director or Assistant Director of Income-Tax (looking after the charge of Motor Vehicle) – Member.</p> <p><b>Note:</b> Where none of the member at serial No. (i) to (iii) above belongs to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, a Group 'A' officer from outside the Department belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, shall also associate as a member of the Departmental Promotion Committee.</p>	Not applicable

Name of post	Number of Post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether Selection Post or non selection Post	Age limit for Direct Recruits	Educational and other Qualifications required for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Staff Car Driver Grade-II	38* (2024) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C' Non Gazetted, Non-Ministerial	Level 4 in the Pay Matrix (Rs.25,500-Rs.81,100)	Non-selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grade from which promotion/ deputation/ absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Promotion	<p>Promotion:</p> <p>Staff Car Driver (Ordinary Grade) in level – 2 in the pay matrix (Rs. 19,900-63,200) with nine years of regular service in the grade possessing a valid driving license and have passed the trade test of standard specified below:</p> <p>(i) must be able to read English numbers and figures;</p> <p>(ii) must be able to locate faults and carry out minor running repairs.</p> <p>(iii) must have knowledge of traffic regulations; and</p> <p>(iv) must be able to change wheels and correctly inflate tyres.</p> <p><b>Note:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service is being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

If Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>(i) The senior most Additional Director at Headquarters Office – Chairman;</p> <p>(ii) The Additional Director or Joint Director, Headquarters– Member;</p> <p>(iii) Deputy Director or Assistant Director of Income-Tax (looking after the charge of Motor Vehicle) – Member.</p> <p><b>Note:</b> Where none of the member at serial No. (i) to (iii) above belongs to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, a Group 'A' officer from outside the Department belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, shall also associate as a member of the Departmental Promotion Committee.</p>	Not applicable

Name of post	Number of Post	Classification	Level in the pay matrix	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for Direct Recruits	Educational and other Qualifications required for Direct Recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Staff Car Driver Ordinary Grade	42* (2024) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level – 2 in the pay matrix (Rs. 19,900-63,200)	Not applicable	<p>Between 18 to 25 Years* (Relaxable for Government Servants up to forty years of age in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date specified for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territories of Ladakh, Andaman and</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Possessing a valid driving licence for motor cars;</p> <p>(ii) knowledge of motor mechanism to remove minor-defects in vehicle);</p> <p>(iii) Three years' experience of driving a motor car; and</p> <p>(iv) 10th class pass from a recognised Board or Institute;</p> <p><b>Desirable:</b> Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.</p> <p><b>Note 1:</b> The qualifications are relaxable at the discretion of competent authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of competent authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that the sufficient number of candidates belonging to</p>

					<p>Nicobar Islands and Lakshdweep.</p> <p>Note: If the direct recruitment is to be made by Direct Open Competitive examination, the age limit would be between 18-27 years.</p>	<p>this community possessing to requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>
--	--	--	--	--	---	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grade from which promotion/ deputation/ absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable	<p>Two years for direct recruits or re-employed.</p> <p>Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as specified by the Central Government.</p>	<p>Deputation/absorption failing which by direct recruitment.</p> <p>For Armed Forces Personnel: Deputation/ Re-employment.</p>	<p><b>Deputation/Absorption:</b> From amongst the regular Group C employees in level-1 in the pay matrix (Rs.18,000-56,900) in the Central Board of Indirect Taxes and Customs, who fulfills the necessary qualifications as mentioned in column (7) of the schedule; failing which - from amongst the regular Group C employees in level - 1 in the pay matrix (Rs.18,000-56,900) in other Ministries of the Central Government who fulfills the necessary qualifications as mentioned in Column (7) of the schedule.</p> <p><b>Deputation/re-employment for Armed Forces Personnel:</b> The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

If Departmental Promotion Committee exist, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) shall consist of:</p> <p>(i) The senior most Additional Director at Headquarters Office – Chairman;</p> <p>(ii) The Additional Director or Joint Director, Headquarters– Member;</p> <p>(iii) Deputy Director or Assistant Director of Income-Tax (looking after the charge of Motor Vehicle) – Member.</p> <p><b>Note:</b> Where none of the member at serial No. (i) to (iii) above belongs to the Schedule Castes and the Schedule Tribes, a Group 'A' officer from outside the Department belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes, shall also associate as a member of the Departmental Confirmation Committee.</p>	Not applicable

[F. No. A.12018/2/2019-Ad.III.B]

MOHAMMAD ASHIF, Under Secy.